

Pasal 57

Dalam hal PNS tidak terbukti melakukan tindak pidana maka hak kepegawaian yang bersangkutan dikembalikan seperti semula sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

BAB XI KETENTUAN PERALIHAN

Pasal 58

Pelanggaran Disiplin PNS yang telah diproses, dikeluarkan berita acara pemeriksaan dan/atau laporan hasil pemeriksaan tetapi belum diputus oleh Pejabat Yang Berwenang Menghukum sebelum berlakunya Peraturan Bupati ini, penyelesaiannya dilakukan sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

BAB XII KETENTUAN PENUTUP

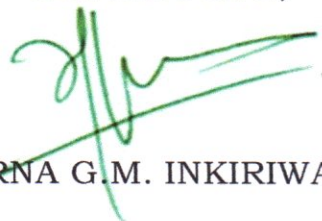
Pasal 59

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkannya.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Poso.

Ditetapkan di Poso
pada tanggal 22 Desember 2022

BUPATI POSO,



VERNA G.M. INKIRIWANG

LAMPIRAN
PERATURAN BUPATI POSO
NOMOR TAHUN 2022
TENTANG
TATA CARA PENEGAKAN
DISIPLIN PEGAWAI NEGERI
SIPII DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH DAERAH

FORMAT SURAT PANGGILAN
RAHASIA
SURAT PANGGILAN I/II/III*)
NOMOR:

1. Bersama ini diminta dengan hormat kehadiran Saudara:

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
Unit Kerja :

Untuk Menghadap :

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :

Pada:

Hari :
Tanggal :
Waktu :
Tempat :

Untuk diperiksa/diminta keterangan*) sehubungan dengan dugaan
Pelanggaran Disiplin**)

2. Demikian untuk dilaksanakan

Atasan Langsung/Tim
Pemeriksa*)

Nama.....

.....
NIP.....

.....

Tembusan Yth.:

1.
2.

*) Coret yang tidak perlu

**) Tulislah Pelanggaran Disiplin yang diduga dilakukan oleh PNS

A

FORMAT KEPUTUSAN PEMBENTUKAN TIM PEMERIKSA

RAHASIA
PEMBENTUKAN TIM PEMERIKSA
NOMOR:

1. Berdasarkan dugaan Pelanggaran Disiplin yang dilakukan oleh Sdr. NIP. Jabatan ..., maka perlu dilakukan pemeriksaan.
2. Mengingat ancaman hukumannya berupa Hukuman Disiplin sedang atau berat, maka perlu membentuk Tim Pemeriksa yang terdiri dari:
 - a. Atasan Langsung:
 - Nama :
 - NIP :
 - Pangkat :
 - Jabatan :
 - b. Unsur Pengawasan:
 - Nama :
 - NIP :
 - Pangkat :
 - Jabatan :
 - c. Unsur Kepegawaian:
 - Nama :
 - NIP :
 - Pangkat :
 - Jabatan :
 - d. Pejabat lain yang ditunjuk:
 - Nama :
 - NIP :
 - Pangkat :
 - Jabatan :
3. Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana semestinya.

Ditetapkan di Poso,
Pada tanggal

BUPATI POSO,

Nama.....

Tembusan Yth.:

1.
2.

Ar

FORMAT BERITA ACARA PEMERIKSAAN

RAHASIA
BERITA ACARA PEMERIKSAAN

Nomor:

Pada hari ini tanggal bulan tahun saya/Tim Pemeriksa yang terdiri dari *):

1. Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
2. Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
3. Dst.

Berdasarkan wewenang yang ada pada saya/Surat Perintah Bupati Poso Nomor: Tanggal*) telah melakukan pemeriksaan terhadap:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
TMT :
Jabatan :
TMT :
Unit Kerja :

Karena yang bersangkutan diduga telah melakukan pelanggaran terhadap ketentuan Pasal ... Angka Huruf Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

1. Pertanyaan :
Jawaban :
2. Pertanyaan :
Jawaban :
3. Pertanyaan :
Jawaban :
4. Dst.

Setelah kepada yang diperiksa membaca kembali keterangan-keterangan yang diberikan maka yang diperiksa menandatangani berita acara pemeriksaan ini.

Yang Diperiksa

Nama Lengkap
NIP.

lr

Demikian berita acara pemeriksaan ini dibuat dengan sebenarnya, mengingat Sumpah Jabatan, ditutup dan ditandatangani di pada hari dan tanggal tersebut di atas untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

TIM PEMERIKSA

i. KETUA TIM,

Nama Lengkap
NIP.

ii. ANGGOTA TIM

Nama Lengkap
NIP.

iii. Dst

Nama Lengkap
NIP.

*)Coret yang tidak perlu

FORMAT LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN

KOP PERANGKAT DAERAH

Poso,
.....

Nomor :
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Laporan Hasil Pemeriksaan
Terkait Adanya

Yth.
di -
Poso

Berdasarkan wewenang yang ada pada saya/Surat Tugas Bupati Poso Nomor: ... Tanggal *) saya/kami Tim Pemeriksa yang terdiri atas*):

1. Selaku
2. Selaku
3. Dst

Telah melakukan pemeriksaan dan pengecekan sehubungan dengan adanya (kasus yang terjadi/dugaan pelanggaran yang dilakukan*) pada tanggal s.d, yang hasilnya dengan hormat kami sampaikan sebagai berikut:

I. PERMASALAHAN

.....
..... (Berisi dugaan pelanggaran yang dilakukan PNS atau kasus yang terjadi di satuan kerja)
.....

II. DATA HASIL PEMERIKSAAN

.....
..... (Berisi ringkasan berita acara pemeriksaan dan/atau keterangan pihak-pihak terkait)
.....

III. DATA LAIN

.....
..... (Berisi dokumen alat bukti lain dan data pendukung pemeriksaan terkait permasalahan PNS yang akan dijatuhi Hukuman Disiplin)
.....
.....

IV. ANALISA

Berdasarkan data hasil pemeriksaan dan data lain sebagai pendukung pemeriksaan, dapat saya/kami*) sampaikan analisa sebagai berikut:

.....
..... (Berisi fakta hasil pemeriksaan dikaitkan dengan ketentuan yang seharusnya).....
.....

V. KESIMPULAN

Berdasarkan analisa tersebut dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

.....
..... (Berisi pembuktian ada atau tidaknya pelanggaran terhadap ketentuan).....
.....

VI. PENDAPAT

Berdasarkan kesimpulan tersebut saya/kami*) berpendapat bahwa:

.....
..... (Berisi pertimbangan dan tindak lanjut dari kesimpulan)
.....

VII. SARAN

Atas berkenan Pejabat Yang Berwenang Menghukum/Bupati*) saya/kami*) menyarankan agar:

.....
..... (Berisi usul tindak lanjut dengan berdasarkan pendapat)
.....

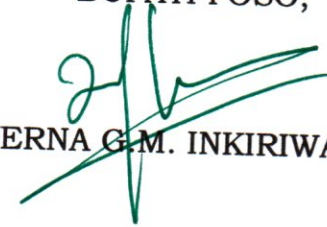
Demikian laporan kami sampaikan, untuk berkenaannya.

TIM PEMERIKSA

- i. KETUA TIM,
Nama Lengkap
NIP.
- ii. ANGGOTA TIM
Nama Lengkap
NIP.
- iii. Dst
Nama Lengkap
NIP.

*)Coret yang tidak perlu

BUPATI POSO,


VERNA G.M. INKIRIWANG